



กรมควบคุมโรค
กลุ่มงานจริยธรรม

แนวทางการประเมินบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC GOOD GUY)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



คำนำ

กรมควบคุมโรคให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 – 2570) และกลยุทธ์ เพื่อยกระดับการสร้างความสุขและสร้างความผูกพัน ต่อองค์กรให้กับบุคลากร และหน่วยงานในสังกัดอย่างต่อเนื่อง จึงกำหนดกิจกรรมการประเมินบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสรรหาบุคลากรกรมควบคุมโรคที่มีการประพฤติปฏิบัติตนเหมาะสมเป็นแบบอย่าง ที่ดี ยึดมั่นตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม มุ่งเน้นหลักเกณฑ์ให้บุคลากร ต้องประพฤติปฏิบัติตนตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม โดยเฉพาะหลักการครองตน ครองคน ครองงาน ยึดมั่นปฏิบัติตนตามค่านิยม และ วัฒนธรรมขององค์กร (MOPH) รวมทั้งมีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค ได้สร้างสรรค์ กลวิธีเพื่อการพัฒนาบุคลากรให้ยึดหลักด้านคุณธรรม จริยธรรม และตื่นตัวต่อ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยยึดหลัก 5ส ได้แก่ สร้างสรรค์ สร้างนิสัย สานพลัง สร้างขวัญกำลังใจ สะท้อน เพื่อเป็นหลักแนวการต่อยอดกระบวนการกับคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” พร้อมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ การสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริม คนในองค์กรให้มีทัศนคติที่ดี มีการกำหนดเป้าหมายชัดเจนมีภาพอนาคตที่อยากเห็นตรงกัน มีการนำแนวทาง ของมาตรฐานด้านคุณธรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน โดยการ มีส่วนร่วมของสมาชิกทุกคนในหน่วยงาน ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ หาแนวทางความต้องการและอัตลักษณ์ ขององค์กร และสนับสนุนให้มีการสร้างขวัญและกำลังใจในการชื่นชม ยกย่องให้รางวัลบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) เมื่อทำได้ดีแล้ว ต้องประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยการจัดทำ สื่อเผยแพร่บุคคลต้นแบบฯ ที่มีความประพฤติดีตามแนวทางที่กรมควบคุมโรคกำหนด เป็นการสะสมความดี เผยแพร่ผ่านโซเชียลมีเดีย ต่อยอดขยายผลสู่หน่วยงานภายนอก สร้างเครือข่ายคนดีสู่สังคม โดยมีหลักแนวคิด “คนดีมีที่ยืน ความดีมีพื้นที่ในสังคม”

เพื่อให้การดำเนินงานการสร้างความสุขและสร้างความผูกพันต่อองค์กรให้กับบุคลากร และหน่วยงาน ดำเนินการกิจกรรมฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และคุณภาพ บรรลุสู่เป้าหมาย “กรมควบคุมโรค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” โดยแท้จริง กลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค จึงได้จัดทำแนวทางการประเมิน บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เผยแพร่ ให้บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรคใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาต่อไป

กลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
- วัตถุประสงค์	4
- เป้าหมาย	4
- นิยามศัพท์	4
- แนวทางการประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	7
- รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. 2565 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	11
• ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่มีการพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy)	
- ตัวอย่างการเรียงเมนูบนเว็บไซต์	18
ภาคผนวก	
- แบบฟอร์มหมายเลข 1 แบบฟอร์มเสนอรายชื่อเข้ารับการประเมินเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	21
- แบบฟอร์มหมายเลข 2 แบบประเมินรายบุคคลเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	25
- แบบฟอร์มหมายเลข 3 แบบรายชื่อผู้ผ่านการประเมินเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	28

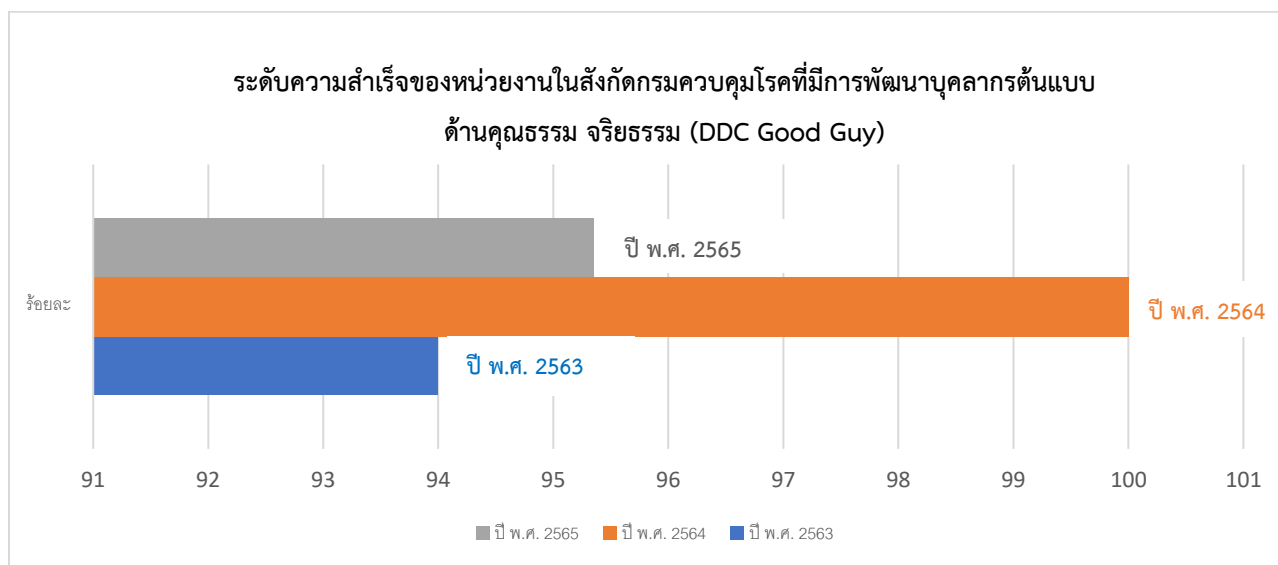
วัตถุประสงค์

1. เพื่อสรรหาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) กรมควบคุมโรค
2. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ประกาศเกียรติคุณ และความภาคภูมิใจให้แก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก
3. เพื่อเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยสนับสนุนการสร้าง “คนดี” ให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตและมีความศรัทธาในการทำความดี ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม

เป้าหมาย

หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน 43 หน่วยงาน มีการพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีเป้าหมายให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค มีการพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม ในระดับที่สูงขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลการดำเนินงาน



นิยามศัพท์

บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) หมายถึง บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค ทั้งข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว รวมถึงลูกจ้างเหมาบริการ ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ และยึดตามค่านิยมกรมควบคุมโรค MOPH โดยเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม 3 ด้าน ประกอบด้วย 1) การครองตน 2) การครองคน และ 3) การครองงาน

โดยบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม จะได้รับยกย่องให้เป็นต้นแบบในการทำความดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นตัวอย่างให้กับบุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้มีความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำความดี

การครองตน หมายถึง ความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ข้าราชการที่ควรค่าแก่การยกย่อง เป็นความสามารถในด้านการบริหารจัดการตนเองมุ่งสู่ผลสำเร็จ การสร้างแรงจูงใจที่ดีให้แก่ตนเองกล้าเสี่ยงไม่ท้อถอย รู้ขีดความสามารถและศักยภาพของตนเองดี มีการกระตุ้นจัดลำดับของกิจกรรมที่ต้องทำการกระตุ้นนำตนเองให้มุ่งสู่ผลสำเร็จ การสร้างแรงจูงใจที่ดีให้แก่ตนเอง กล้าเสี่ยงไม่ท้อถอย รู้ขีดความสามารถและศักยภาพของตนเอง เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

การครองคน หมายถึง การเป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิตและการทำงานต่อผู้อื่นและสังคม รู้จิตใจคน รู้จิตของเพื่อนร่วมงาน เพื่อใช้งานให้เหมาะสม รู้ภาวะของคน ความต้องการของบุคคล รู้จักทันตนเอง รู้จักใช้หลักมนุษยสัมพันธ์เป็นแนวทางการครองใจคน สร้างน้ำใจในการทำงาน ตระหนักในการนำความคิดและการปฏิบัติเพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรมคู่ความรู้ ทักษะความรู้ในการบริหารผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน มีความสัมพันธ์ทางสังคม มีความสามารถเข้ากับผู้อื่นได้ มอบหมายงานให้ตรงกับทักษะความรู้ความสามารถของผู้ปฏิบัติแต่ละคน เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผย ทั้งต่อหน้าและลับหลัง มีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น

การครองงาน คือ ความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ ยึดหลักธรรมที่นำไปสู่ความสำเร็จ เพราะเป็นหลักธรรมที่ผู้ปฏิบัติแล้วเกิด ความเจริญในหน้าที่การงานจนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลแก่งาน สามารถทำงานสำเร็จตามเป้าหมายด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว ราบรื่น และถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ อันจะส่งผลดีต่อตนเองและสังคม ตามบทบาทหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานที่ควร จะดำเนินการให้งานบริหารประสบความสำเร็จและเป็นที่ยังพอใจ

หลักคุณธรรม 5 ประการ ดังนี้

คุณธรรม	ตัวบ่งชี้	ความหมาย
พอเพียง	ความพอประมาณ	ความพอดีในการใช้ชีวิตที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป พอใจในสิ่งที่ตนเองมีอยู่ โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น
	มีเหตุผล	กระบวนการคิดและตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ โดยพิจารณาเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง และผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการตัดสินใจและการกระทำ

คุณธรรม	ตัวบ่งชี้	ความหมาย
	มีภูมิคุ้มกัน	การวางแผนใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และเปิดใจเรียนรู้สิ่งใหม่ เพื่อเตรียมพร้อมรับผลกระทบ หรือการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
วินัย	การยอมรับและปฏิบัติตามบรรทัดฐานทางสังคม	การแสดงออกถึงการยอมรับและการประพฤติปฏิบัติตนตามวิถีประชา จารีต และกฎหมาย เพื่อควบคุมความประพฤติของบุคคล อันจะนำไปสู่สังคมที่มีระเบียบและดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืนและปกติสุข
	การควบคุมตนเอง	ความสามารถในการกำกับตนเองทั้งความคิดและการกระทำ ให้อยู่ในระเบียบกฎเกณฑ์ เพื่อนำตนเองให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ และอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข
	การตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ของตน	ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานหรือกิจกรรมใด ๆ ให้บรรลุผลที่ตรงเวลา ตามบทบาทหน้าที่ หรือตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ
สุจริต	การละอายต่อการทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	การแสดงความรู้สึกไม่สบายใจ รังเกียจ อาย กระดากในใจตน ไม่กล้าทำสิ่งที่ผิดกฎระเบียบ ไม่ว่าจะต่อหน้าหรือลับหลังผู้อื่น
	การไม่เอาเปรียบ และไม่แสวงหาผลประโยชน์	การกระทำในสิ่งที่ตรงไปตรงมา รักษาความสัตย์ ไม่เอาเปรียบ และไม่ยึดผลประโยชน์อันมิชอบของตนเองและพวกพ้องฝ่ายเดียว
	การยืนหยัดในความถูกต้อง	การแสดงออกหรือการสนับสนุนความคิด การกระทำที่ถูกต้องตามกฎหมาย และต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ แม้ว่าจะมีความยากลำบาก หรืออุปสรรคขัดขวาง
จิตอาสา	จิตอาสา	การทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วยความสมัครใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน
	สำนึกสาธารณะ	การตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และสาธารณะสมบัติ ด้วยการเอาใจใส่ ดูแลรักษา โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ

คุณธรรม	ตัวบ่งชี้	ความหมาย
	การเสียสละเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น	การอุทิศร่างกาย สติปัญญา ทรัพย์สิน และเวลา เพื่อแก้ปัญหาหรือสร้างความสุขให้กับผู้อื่น โดยไม่ทำให้ตนเองและผู้อื่นเดือดร้อน
กตัญญู	การสำนึกในความดี	การเห็นคุณค่า รู้สึกขอบคุณ คิดในทางบวก หรือมีทัศนคติที่ดีต่อคุณความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับ ประโยชน์ในทางที่ถูกต้องเหมาะสม
	การเคารพความดี	การชื่นชม ยกย่อง ให้เกียรติความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง โดยแสดงออกด้วยความสุภาพเหมาะสม
	การตอบแทนความดี	การประพฤติตนในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส โดยไม่ละเมิดสิทธิ หรือทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน เพื่อแสดงความขอบคุณความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง

ที่มา : <http://www.stopcorruption.moph.go.th>

แนวทางการประเมินบุคลากรต้นแบบ

ด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. ประเภทของบุคลากร แบ่งเป็น 2 กลุ่ม ดังต่อไปนี้

กลุ่มที่ 1 กลุ่มข้าราชการ จำนวน 1 คน

กลุ่มที่ 2 กลุ่มพนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว

ลูกจ้างเหมาบริการ จำนวน 1 คน

2. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

2.1 เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างเหมาบริการ ในสังกัดกรมควบคุมโรค

2.2 เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติราชการสังกัดกรมควบคุมโรคต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันที่สมัคร

- กรณีเคยเป็นพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงฯ ลูกจ้างประจำ ที่ได้รับบรรจุเป็นข้าราชการ ให้นับเวลาปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นข้าราชการ

- กรณีข้าราชการลาออกจากราชการ และกลับเข้ารับราชการใหม่ ให้เริ่มนับระยะเวลาปฏิบัติราชการตั้งแต่ที่ได้รับอนุมัติให้กลับเข้ารับราชการใหม่

2.3 ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

2.4 ไม่เคยได้รับรางวัลการคัดเลือกเป็น “บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค” ในรอบ 2 ปีที่ผ่านมา (ยกเว้นรางวัล ชมเชย)

2.5 ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของหน่วยงานโดยมีพฤติกรรมและผลงานเป็นที่ประจักษ์ที่แสดงถึงได้เป็นรูปธรรมสอดคล้องคุณธรรมหลักคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

2.6 มีผลงานที่แสดงถึงความภาคภูมิใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และแนวทางในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างในหน่วยงาน

3. เกณฑ์การพิจารณา

ผู้สมัครเข้ารับการประเมินเป็น “บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566” จะต้องนำเสนอการเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามแนวทางการประเมินบุคลากรต้นแบบ พร้อมทั้งนำเสนอผลงานโดดเด่น

3.1 การนำเสนอผลงานด้านการประพฤติปฏิบัติตน มีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

- 1) ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักการครองตน ครองคน ครองงาน และมีผลงานดีเด่น
- 2) ประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

4. การส่งประวัติและหลักฐานของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ

ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจัดส่งแบบฟอร์มรายชื่อผู้ผ่านการประเมินเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามแบบฟอร์มหมายเลข 3 โดยกรอกรายละเอียด ประวัติและผลงาน (สรุปผลงานที่มีความโดดเด่น จำนวน 1 ผลงาน และเขียนผลงานความยาวไม่เกิน 1 หน้ากระดาษ A4 โดยใช้แบบตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาดตัวอักษร 16 ทั้งนี้ ให้ผู้รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดของหน่วยงาน รวบรวมจัดส่งให้กลุ่มงานจริยธรรม ภายในวันที่ 25 มีนาคม 2566

5. กรรมการการประเมิน/พิจารณาเห็นชอบ

ระดับหน่วยงาน

1. ผู้บริหารหน่วยงาน คัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนัก/กอง/หน่วยงานเทียบเท่า

ระดับกรมควบคุมโรค

2. คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมควบคุมโรค พิจารณาให้ความเห็นชอบ

6. ปฏิทินการดำเนินการ

ที่	วัน เดือน ปี	การดำเนินการ
1	มกราคม 2565	- กลุ่มงานจริยธรรม ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ และความเข้าใจให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค
2	มกราคม 2566	- หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จัดทำ เมนู “ทำเนียบบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม” บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และจัดส่ง URL ให้กลุ่มงานจริยธรรม
3	มกราคม 2566	- หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากรเข้าร่วมการประเมินเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน
4	กุมภาพันธ์ 2566	- ผู้ที่สนใจหรือผู้ที่ถูกเสนอชื่อ ส่งแบบฟอร์มเสนอรายชื่อ ให้ผู้รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดตามแบบฟอร์มเสนอรายชื่อ (<u>แบบฟอร์มหมายเลข 1</u>)
5	กุมภาพันธ์ - มีนาคม 2566	- ผู้รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดของหน่วยงาน รวบรวมรายชื่อและเสนอรายชื่อให้ผู้บริหารหน่วยงานประเมินฯ
6	กุมภาพันธ์ - มีนาคม 2566	- ผู้บริหารหน่วยงานประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ตามเกณฑ์ที่กรมควบคุมโรคกำหนด ตามแบบฟอร์มแบบประเมินรายบุคคลเป็นบุคลากรต้นแบบฯ (<u>แบบฟอร์มหมายเลข 2</u>)
7	25 มีนาคม 2566	- ผู้รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดของหน่วยงาน ส่งรายชื่อผู้ผ่านการประเมินฯ ให้กลุ่มงานจริยธรรมตามแบบฟอร์มรายชื่อผู้ผ่านการประเมินเป็นบุคลากรต้นแบบฯ (<u>แบบฟอร์มหมายเลข 3</u>)

ที่	วัน เดือน ปี	การดำเนินการ
7	เมษายน - พฤษภาคม	- จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม <u>ของ</u> <u>หน่วยงาน</u>
8	สิงหาคม - กันยายน 2566	- กลุ่มงานจริยธรรม ประกาศรายชื่อและจัดกิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชู เกียรติคุณบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy)

8. เอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการประเมิน

8.1 แบบฟอร์มหมายเลข 1 แบบฟอร์มเสนอรายชื่อเข้ารับการประเมินเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

8.2 แบบฟอร์มหมายเลข 2 แบบประเมินรายบุคคลเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

8.3 แบบฟอร์มหมายเลข 3 แบบฟอร์มรายชื่อผู้ผ่านการประเมินเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค
(พ.ศ. 2565 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน

1. ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่มีการพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy)
2. หน่วยวัด ร้อยละ
3. น้ำหนัก 25
4. คำอธิบายตัวชี้วัด

บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy)

หมายถึง บุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค ทั้งข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว รวมถึงลูกจ้างเหมาบริการ ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ และยึดตามค่านิยมกรมควบคุมโรค MOPH โดยเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม 3 ด้าน ประกอบด้วย 1) การครองตน เพื่อการดำเนินชีวิตที่มีเป้าหมาย ตั้งตนอยู่ในคุณธรรม 2) การครองคน เพื่อการเข้าใจผู้อื่นและปรับตัวให้เข้ากับบุคคลรอบตัวได้ และ 3) การครองงาน เพื่อการสร้างความรักความสามัคคีในองค์กร และสามารถแก้ไขปัญหาาร่วมกันได้ โดยบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม จะได้รับยกย่องให้เป็นต้นแบบในการทำความดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นตัวอย่างให้กับบุคคลอื่นในหน่วยงาน ได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้มีความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำความดี

5. สูตรการคำนวณ

ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรคที่มีการพัฒนาบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy)	=	$\frac{\text{จำนวนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่มีการพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ. 2566}}{\text{จำนวนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคทั้งหมด}} \times 100$
--	---	---

6. เกณฑ์การให้คะแนน กำหนดเป็นขั้นตอน แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละขั้นตอน ดังนี้

ชื่อตัวชี้วัด	ระดับ คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน				
		ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่มีการพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy)	1	✓				
	0.5	✓	✓			
	1.5	✓	✓	✓		
	1	✓	✓	✓	✓	
	1	✓	✓	✓	✓	✓

7. เงื่อนไขของตัวชี้วัด ไม่มี

8. ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2563	2564	2565
ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคที่มีการพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy)	ร้อยละ	94	100	95.35

9. การดำเนินงานลำดับขั้นตอน

รอบ 6 เดือนแรก (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)

ขั้นตอน	รายละเอียดการดำเนินงาน	คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการประเมินผล	ระยะเวลา ดำเนินการ
1	จัดทำเมนูบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยรวบรวมรายชื่อบุคลากรที่ผ่านการประเมินเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	1	URL การเผยแพร่เมนูบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อรวบรวมรายชื่อบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้ 1. ชื่อเมนู “ทำเนียบบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม”	ภายในวันที่ 25 มกราคม 2566

ขั้นตอน	รายละเอียดการดำเนินงาน	คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการประเมินผล	ระยะเวลา ดำเนินการ
			2. รายละเอียดเมนูบนเว็บไซต์ ประกอบด้วย ปีงบประมาณ/ประเภทบุคลากร/ชื่อ – สกุล/ ตำแหน่ง/รูปถ่าย ๕ จัดส่ง URL เว็บไซต์ของหน่วยงาน  ลิงก์ย่อ: https://shorturl-ddc.moph.go.th/pDiuc	
2	หน่วยงานประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บุคลากรเข้าร่วมการประเมินเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	0.5	เอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เช่น หนังสือประชาสัมพันธ์หรืออินโฟกราฟฟิกเชิญชวนบุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ฯลฯ ๕ ให้จัดส่งหลักฐานโดยอัปโหลดไฟล์ในรูปแบบไฟล์ PDF ทาง QR code ข้างล่างนี้  ลิงก์ย่อ: https://shorturl-ddc.moph.go.th/28Tln	ภายในวันที่ 31 มกราคม 2566
3	3.1 ผู้รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน หรือผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดของหน่วยงานรวบรวมแบบฟอร์มเสนอรายชื่อให้ผู้บริหารหน่วยงานประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ตามเกณฑ์ที่กรมควบคุมโรคกำหนด	0.75 0.75	3.1 แบบฟอร์มเสนอรายชื่อเข้ารับการประเมินเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2566 <u>ตามแบบฟอร์มหมายเลข 1</u>	กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๖

ขั้นตอน	รายละเอียดการดำเนินงาน	คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการประเมินผล	ระยะเวลา ดำเนินการ
	3.2 ผู้บริหารหน่วยงาน ประเมินผลงาน รายบุคคล และสรุปผลคะแนนการ ประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน		3.2 แบบประเมินรายบุคคลเป็นบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 <u>ตามแบบฟอร์ม หมายเลข 2</u> ☞ ข้อ 3.1 และ 3.2 ให้จัดส่งหลักฐานโดยอัปโหลดไฟล์ใน รูปแบบไฟล์ PDF ทาง QR code ข้างล่างนี้  ลิงก์ย่อ: https://shorturl-ddc.moph.go.th/jbz1e	
4	จัดส่งรายชื่อผู้ผ่านการประเมินเป็น บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน <u>หมายเหตุ</u> คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75	1	แบบฟอร์มรายชื่อผู้ผ่านการประเมินเป็นบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามแบบฟอร์ม หมายเลข 3 ☞ ให้จัดส่งแบบฟอร์มหมายเลข 3 โดยอัปโหลดไฟล์ในรูปแบบไฟล์ PDF ทาง QR code ข้างล่างนี้  ลิงก์ย่อ: https://shorturl-ddc.moph.go.th/cXoP3	ภายในวันที่ 25 มีนาคม 2565

รอบ 6 เดือนหลัง (1 เมษายน 2566 – 30 ตุลาคม 2566)

ขั้นตอน	รายละเอียดการดำเนินงาน	คะแนน	เอกสาร/หลักฐานการประเมินผล	กำหนดวันจัดส่ง
5	จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	1	หลักฐานการยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน เช่น ภาพกิจกรรมการมอบใบประกาศเกียรติคุณ ข่าวประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ฯลฯ พร้อมลงทำเนียบบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ✍ กจร. ตรวจสอบเอกสารหลักฐานที่หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ภายใน มิถุนายน 2566

หมายเหตุ

1. กรณีไม่รายงานภายในระยะเวลาที่กำหนดแต่ละขั้นตอน หักขั้นตอนละ 0.05 คะแนน
2. กรณีไม่เสนอผู้บริหารเห็นชอบหรือรับทราบ หักขั้นตอนละ 0.05 คะแนน
3. Owner : หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน 43 หน่วยงาน เป็นหน่วยงานหลัก/ผู้กำกับตัวชี้วัดในระดับหน่วยงาน ดำเนินการตามรายละเอียดตัวชี้วัด ทั้งหมด 5 ขั้นตอน

10. เป้าหมาย

- | | |
|-------------|-----------------|
| ไตรมาสที่ 2 | ถึงขั้นตอนที่ 4 |
| ไตรมาสที่ 4 | ถึงขั้นตอนที่ 5 |

11. แหล่งข้อมูล หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน 43 หน่วยงาน

12. วิธีการจัดเก็บข้อมูล จัดเก็บข้อมูลในรูปแบบเอกสาร และข้อมูลในระบบคอมพิวเตอร์ จากการประเมินบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน 43 หน่วยงาน

13. ความถี่ในการจัดเก็บข้อมูล

- | | |
|-------------|-----------------------------|
| ไตรมาสที่ 2 | ภายในวันที่ 25 มีนาคม 2566 |
| ไตรมาสที่ 4 | ภายในวันที่ 25 กันยายน 2566 |

14. แบบฟอร์มที่ใช้

14.1 แบบฟอร์มหมายเลข 1 แบบฟอร์มเสนอรายชื่อเข้ารับการประเมินเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

14.2 แบบฟอร์มหมายเลข 2 แบบประเมินรายบุคคลเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

14.3 แบบฟอร์มหมายเลข 3 แบบฟอร์มรายชื่อผู้ผ่านการประเมินเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

15. ผู้กำกับตัวชี้วัด

ระดับกรม กลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค

ชื่อผู้กำกับตัวชี้วัด	โทรศัพท์	E – mail
นายจรศักดิ์ แก้วจรัส รองอธิบดีกรมควบคุมโรค หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม	0 2590 3002	kajohnsak.ddc@gmail.com

16. ผู้จัดเก็บข้อมูล

ระดับกรม กลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค

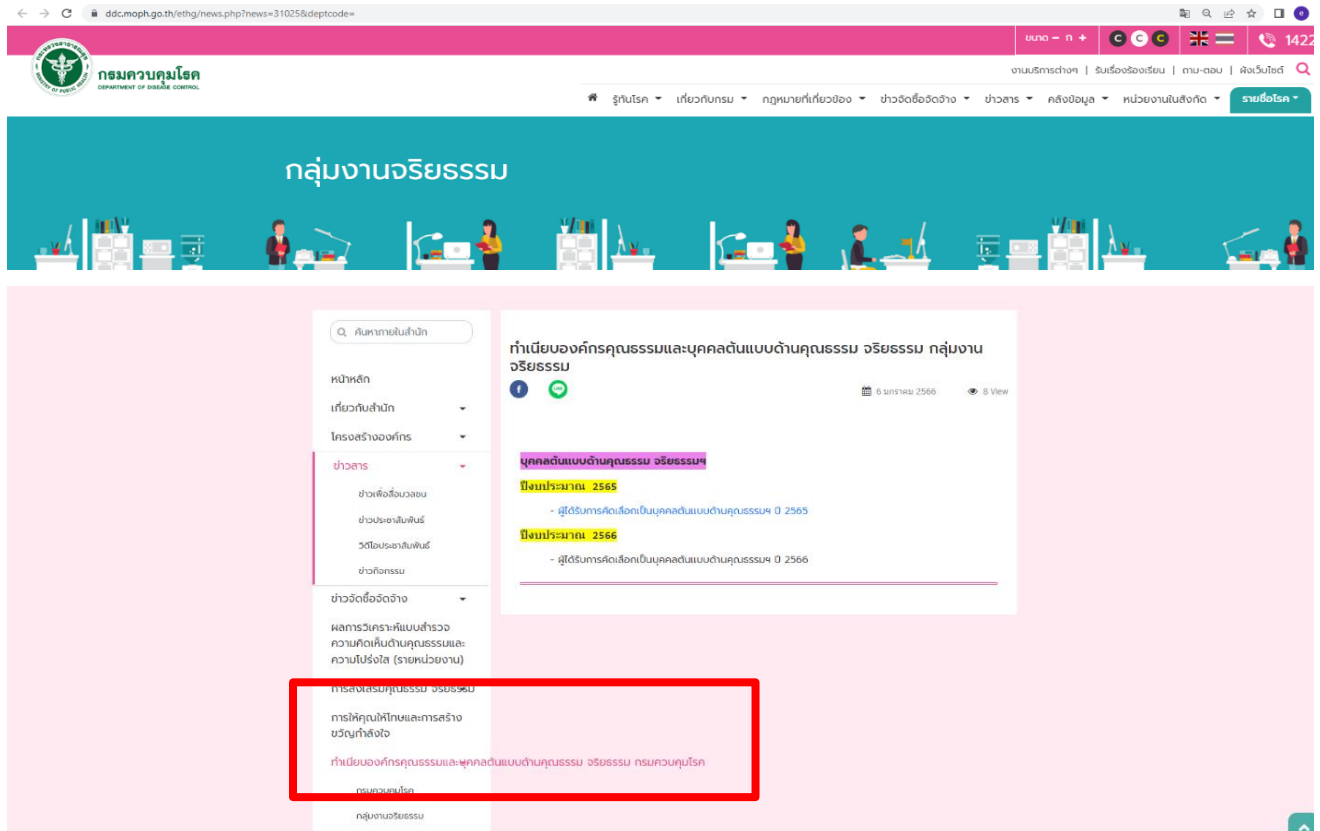
ชื่อผู้จัดเก็บข้อมูล	โทรศัพท์	E – mail
นางสาวสิริโสภารวรรณ รัตนสุรย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม	0 2590 3045	a_sirisopawan@icloud.com
นางสาวภัทรชลิต จันทิมา นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม	0 2590 3045	mycailan0811@gmail.com
นางสาวลดาวรรณ มหาโชติ นักจัดการงานทั่วไป ฝ่ายบริหารทั่วไป	0 2590 3045	beeform21_karatekan@hotmail.com

17. ชื่อผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ/ผู้ประสานงานตัวชี้วัด

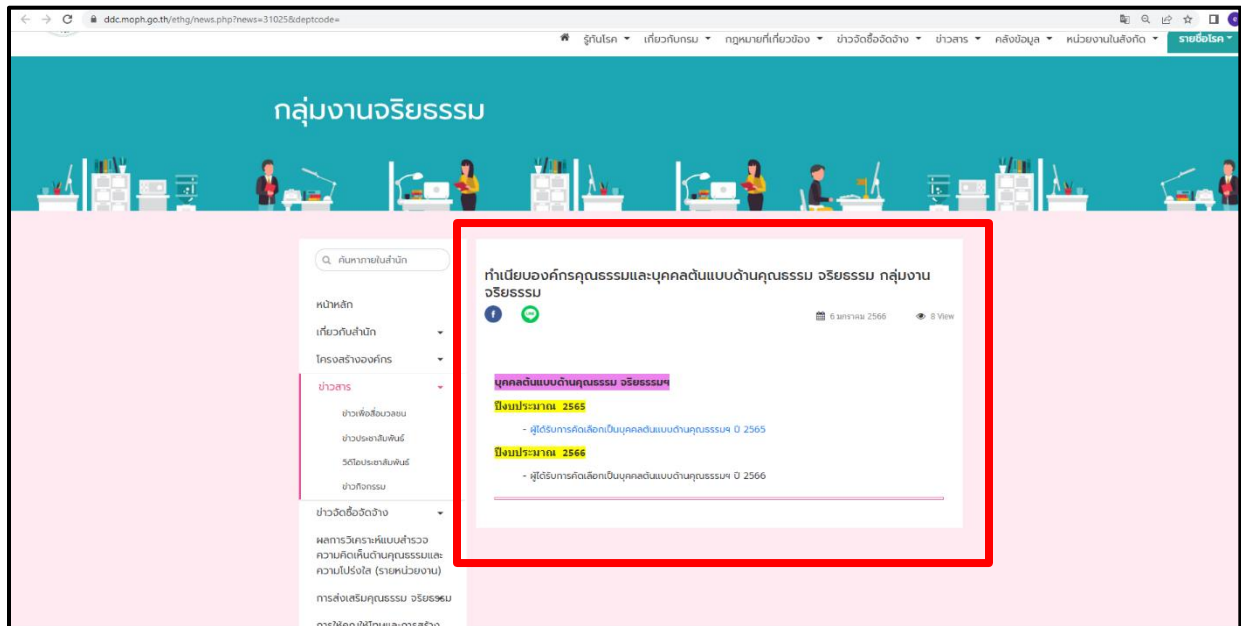
ชื่อผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ/ผู้ประสานงานตัวชี้วัด	โทรศัพท์	E – mail
นายคารุณี ฝาสันเทียะ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม	0 2590 3045	khawuthp@gmail.com
นางสาวสิริโสภารวรรณ รัตนสุรย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม	0 2590 3045	a_sirisopawan@icloud.com

- ตัวอย่างการเรียงเมนูในหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

1. แถบเมนูด้านซ้ายมือบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ใส่ชื่อเมนู “ทำเนียบบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม”



2. รายละเอียดเมนูบนเว็บไซต์ ประกอบด้วย ปิงปประมาณ/ประเภทบุคลากร/ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง/รูปถ่าย (ถ้ามี)



ภาคผนวก



กรมควบคุมโรค

แบบฟอร์มหมายเลข 1

แบบฟอร์มเสนอรายชื่อเข้ารับการประเมินเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม
ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงาน

ประเภทบุคลากร

1. ☐ ข้าราชการ
2. ☐ พนักงานราชการ
- ☐ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
- ☐ ลูกจ้างประจำ
- ☐ ลูกจ้างชั่วคราว
- ☐ ลูกจ้างเหมาบริการ

คำชี้แจง

1) แบบฟอร์มเสนอรายชื่อเข้ารับการประเมินเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของ
หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วย 2 ส่วน
ได้แก่ ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป และส่วนที่ 2 พฤติกรรมด้านคุณธรรมที่ควรค่าแก่การยกย่อง พร้อมหลักฐานเชิง
ประจักษ์

2) ผู้เสนอผลงานเข้ารับการคัดเลือกทุกประเภท ต้องบันทึกข้อมูลรายละเอียดให้ถูกต้อง ครบถ้วน
พร้อมทั้งแนบเอกสารประกอบการพิจารณา

3) ผู้เสนอผลงานพิมพ์ด้วยตัวอักษร TH Sarabun PSK ขนาด 16 ตามแบบฟอร์มที่กำหนด

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. คำนำหน้า ☐ นาย ☐ นาง ☐ นางสาว
2. ชื่อ – นามสกุล
3. วัน เดือน ปีเกิด อายุ (ปี)
4. ตำแหน่ง ระดับ
5. กลุ่มงาน หน่วยงาน
6. เบอร์โทรศัพท์ที่ทำงาน เบอร์โทรศัพท์เคลื่อนที่
7. E – mail
8. ประวัติการทำงาน (อดีต – ปัจจุบัน)

ระยะเวลา	ชื่อและที่ตั้งของสถานที่ทำงาน	สังกัด	ตำแหน่ง	ระดับ

แสดงวิสัยทัศน์ การใช้คตินำชีวิตที่สำคัญ (หลักธรรมสำคัญที่ใช้เป็นหลักในการดำเนินชีวิตอย่างประสบความสำเร็จ)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ส่วนที่ 2 พฤติกรรมด้านคุณธรรมที่ควรค่าแก่การยกย่อง พร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์

คำชี้แจง จงอธิบายแสดงให้เห็นชัดเจนในการครองตน ครองคน ครองงาน และผลงานดีเด่น

1. พฤติกรรมด้านการครองตน

2. พฤติกรรมด้านการครองคน

3. พฤติกรรมด้านการครองงาน

4. ผลงานดีเด่น/ผลงานที่ได้รับรางวัล/ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม/ผลงานที่สมควรได้รับการยกย่องให้เป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) กรมควบคุมโรค โดยเขียนอธิบายรายละเอียดให้ชัดเจน

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน
(.....)
.....
..... / /

ความคิดเห็นของผู้รับรอง

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ) ผู้รับรอง
(.....)
.....
..... / /
(ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น)



กรมควบคุมโรค

แบบฟอร์มหมายเลข 2

แบบประเมินรายบุคคลเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม

ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (DDC Good Guy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงาน

ผู้รับการประเมิน

ประเภทบุคลากร

1. ☐ ข้าราชการ
2. ☐ พนักงานราชการ
- ☐ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
- ☐ ลูกจ้างประจำ
- ☐ ลูกจ้างชั่วคราว
- ☐ ลูกจ้างเหมาบริการ

ชื่อ - สกุล

ตำแหน่ง ระดับ

คำชี้แจง แบบประเมินรายบุคคลเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำหรับผู้อำนวยการสำนัก/กอง ประเมินประวัติและผลงาน บุคลากร โดยพิจารณาจากแบบฟอร์มเสนอรายชื่อเข้ารับการประเมินเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (DDC Good Guy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามแบบฟอร์ม หมายเลข 1

เกณฑ์การพิจารณาคะแนน ประกอบด้วย 5 หัวข้อการประเมิน ได้แก่ ครอบตน ครอบคน ครอบงาน และผลงานดีเด่น ซึ่งแต่ละข้อมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ 25 คะแนน มีคะแนนรวมสุทธิ 100 คะแนน ทั้งนี้ ขอให้ผู้ประเมินทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งตามระดับความเห็นของผลงานแต่ละหัวข้อ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน

5 คะแนน	หมายถึง	ระดับความคิดเห็นมากที่สุด
4 คะแนน	หมายถึง	ระดับความคิดเห็นมาก
3 คะแนน	หมายถึง	ระดับความคิดเห็นปานกลาง
2 คะแนน	หมายถึง	ระดับความคิดเห็นน้อย
1 คะแนน	หมายถึง	ระดับความคิดเห็นน้อยที่สุด

ตารางการประเมินคุณลักษณะอันพึงประสงค์

ที่	รายการประเมิน	ระดับความเห็น				
		5	4	3	2	1
ก. การครองตน						
1	จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์					
2	พึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ					
3	ประหยัดและเก็บออม ยึดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง					
4	รักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย ละเว้นต่อการประพฤติชั่ว					
5	ปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา					
ข. การครองคน						
1	ประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้มาติดต่องาน					
2	ร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือ					
3	ให้ความสำคัญแก่ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์					
4	เป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น					

ที่	รายการประเมิน	ระดับความเห็น				
		5	4	3	2	1
5	เสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน					
ค. การครองงาน						
1	รับผิดชอบหน้าที่ของตนเองตามที่ได้รับมอบหมาย					
2	ศึกษาค้นคว้าหาความรู้ ความสามารถ และมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน					
3	ริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน					
4	พากเพียรในการทำงาน และมีผลงานที่เป็นที่น่าพอใจ					
5	คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน					
ง. ผลงานดีเด่น						
1	สามารถปรับตัว และแก้ไขปัญห เฉพาะหน้าบนหลักเหตุและผล					
2	ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ไม่ล่าช้า ทันตามกำหนด					
3	สร้างผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและองค์กร เป็นที่ยอมรับนับถือแก่บุคคลอื่น					
4	ริเริ่มในการพัฒนา ต่อยอดงาน ที่เป็นสิ่งใหม่ ทันสมัย ทำทหาย หรือปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการกระบวนการที่ส่งผลให้เกิดสิ่งใหม่					
5	ผลงานใช้งบประมาณของทางราชการน้อยแต่ได้รับประโยชน์มาก					
	รวมคะแนน	100 คะแนน				

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน

(.....)

.....

..... / /

(ผู้อำนวยการสำนัก/กอง)



กรมควบคุมโรค

แบบฟอร์มหมายเลข 3

แบบฟอร์มรายชื่อผู้ผ่านการประเมินเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม

ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค (DDC Good Guy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงาน

ประเภทบุคลากร

☐ ข้าราชการ

ชื่อ – สกุล.....

ตำแหน่ง ระดับ.....

เบอร์โทรศัพท์

ประเภทบุคลากร

☐ พนักงานราชการ

☐ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

☐ ลูกจ้างประจำ

☐ ลูกจ้างชั่วคราว

☐ ลูกจ้างเหมาบริการ

ชื่อ – สกุล.....

ตำแหน่ง ระดับ.....

เบอร์โทรศัพท์



ชื่อ - นามสกุล.....

ตำแหน่ง.....

สังกัดหน่วยงาน.....

ผลงานดีเด่น/ผลงานที่ได้รับรางวัล/ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม/ผลงานที่สมควรได้รับการยกย่อง
ให้เป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) กรมควบคุมโรค

[illegible]

สามารถแนบรูปภาพประกอบการบรรยายตามความเหมาะสม
พิมพ์ด้วยตัวอักษร TH Sarabun PSK ขนาด 16 ไม่เกิน 1 หน้ากระดาษ



กรมควบคุมโรค
กลุ่มงานจริยธรรม



กลุ่มงานจริยธรรม กรมควบคุมโรค โทร 02 - 590-3045